



The City and County of
SAN FRANCISCO
Chief of Police Selection Process
Community Input Survey

Submit by August 31, 2016

Ralph Andersen & Associates ha dado inicio al proceso de contratación del nuevo Jefe de Policía. La Comisión de Policías espera recibir su información, la cual será considerada a lo largo del proceso de selección. DESPUÉS DE COMPLETAR SU ENCUESTA, ENVÍELA A: Ralph Andersen & Associates 5800 Stanford Ranch Road, Suite 410 Rocklin, California 95765.

P1: De las 10 opciones que presentamos a continuación, clasifique las prioridades que considere que deban ser el enfoque del Departamento de Policía de San Francisco. Clasifique las opciones del 1 al 10, siendo "1" la de mayor prioridad, "2" la de segunda prioridad, y así sucesivamente. Clasifique todas las opciones.

- ___ Responder a las llamadas de emergencia
- ___ Reducción y prevención de crimen
- ___ Mantenimiento del orden público
- ___ Responsabilidad de la policía
- ___ Fomento de la colaboración y alianza de la policía con la comunidad
- ___ Aplicación de normas referentes a drogas y alcohol
- ___ Resolución de problemas en el vecindario
- ___ Capacitación en uso de la fuerza
- ___ Aplicación de las normas de tráfico
- ___ Trabajo con jóvenes

Otros (Espacio para comentarios)

P2: Para usted, ¿qué tan segura es la ciudad y el condado de San Francisco en comparación con otras comunidades? (Seleccione solo una opción).

- Mucho más seguro
- Un poco más seguro
- Casi igual de seguro
- Menos seguro
- Mucho menos seguro
- Otros (Espacio para comentarios)

P3: ATRIBUTOS: de las 10 opciones que presentamos a continuación, clasifique los atributos que la Comisión de Policías debería considerar al momento de seleccionar al próximo Jefe de Policías. Clasifique las opciones del 1 al 10, siendo "1" la de mayor prioridad, "2" la de segunda prioridad, y así sucesivamente. Clasifique todas las opciones.

- Integridad
- Responsabilidad
- Reformador
- Líder fuerte
- Credibilidad
- Solucionador de problemas
- Justicia
- Conocimientos políticos
- Diversidad
- Profesionalismo

Otros (Espacio para comentarios)

P4: LIDERAZGO: de las 10 opciones que presentamos a continuación, clasifique las aptitudes de liderazgo que la Comisión de Policías debería considerar al momento de seleccionar al próximo Jefe de Policías. Clasifique las opciones del 1 al 10, siendo "1" la de mayor prioridad, "2" la de segunda prioridad, y así sucesivamente. Clasifique todas las opciones.

- Comunicación con el público
- Formación del personal
- Resolución de problemas
- Conservar el compromiso de los empleados
- Servicios policiales orientados a la comunidad
- Entendimiento de las diversas comunidades
- Práctica de servicios policiales modernos
- Accesibilidad a la comunidad
- Confiable
- Enfocado en la ciudadanía

Otros (Espacio para comentarios)

P5: PRIORIDADES: el nuevo Jefe de Policía deberá equilibrar inmediatamente las prioridades entre el Departamento y la comunidad. De las 8 opciones que presentamos a continuación, clasifique las prioridades que considera que deberían ser el enfoque inmediato del nuevo Jefe de Policía. Clasifique las opciones del 1 al 8, siendo "1" la de mayor prioridad, "2" la de segunda prioridad, y así sucesivamente. Clasifique todas las opciones.

- Conectarse con los hombres y mujeres del Departamento de San Francisco
- Mejorar la capacitación policial
- Formar alianzas con los grupos comunitarios
- Revisar la efectividad de todos los programas del Departamento
- Evaluar el modelo de responsabilidad interno
- Establecer relaciones con otros organismos de seguridad
- Seguir implementando las reformas que están en curso
- Relacionarse con la comunidad comercial

Otros (Espacio para comentarios)

P6: CALIFICACIONES: cuando revise las calificaciones requeridas para el próximo Jefe de Policía, clasifique las habilidades que considere que son las más importantes. De las 10 opciones que presentamos a continuación, clasifique las habilidades requeridas del 1 al 10, siendo "1" la de mayor prioridad, "2" la de segunda prioridad, y así sucesivamente. Clasifique todas las opciones.

- Antecedentes de reducción del crimen
- Experiencia con el manejo de crisis
- Nivel de educación
- Experiencia con el manejo de cambios
- Historial de participación comunitaria
- Años de experiencia en el ámbito ejecutivo
- Experiencia de trabajo con otras jurisdicciones
- Aprovecha la tecnología
- Experiencia con reformas
- Experiencia en una comunidad diversa

Otros (Espacio para comentarios)

P7: ¿Es usted residente de San Francisco?

- Sí
- No

P8: ¿Trabaja usted para una empresa que está ubicada en San Francisco?

- Sí
- No

¿Cree que hay algo más que la Comisión de Policías deba considerar al momento de seleccionar al próximo Jefe de Policía?