



The City and County of  
**SAN FRANCISCO**  
 Chief of Police Selection Process  
 Community Input Survey

Submit by August 31, 2016

**Ralph Andersen & Associates** 正開啟新任警察局長招聘流程。警察委員會正尋求你協助填寫此份調查，並將在整個選擇過程中慎重考慮你的建議。請郵件發送填寫好的調查至：**Ralph Andersen & Associates 5800 Stanford Ranch Road, Suite 410 Rocklin, California 95765。**

問題 1: 從下列 10 個選擇中，請就你認為舊金山警察局應關注的事情排序。請用 1 至 10 進行排序，「1」表示最高優先順序，「2」表示第二優先順序，以此類推。請就所有選擇進行排序。

- \_\_\_\_\_ 服務緊急呼叫響應
- \_\_\_\_\_ 預防和減少犯罪
- \_\_\_\_\_ 維護公共秩序
- \_\_\_\_\_ 警察職責
- \_\_\_\_\_ 促進警民合作關係與協作
- \_\_\_\_\_ 毒品和酒精執法
- \_\_\_\_\_ 解決鄰里問題
- \_\_\_\_\_ 警察訓練的運用
- \_\_\_\_\_ 交通執法
- \_\_\_\_\_ 與年輕人合作
- 其他（評論框）

問題 2: 在你看來，相較於其他社區，舊山市和縣是否安全？（只選一個）。

- 更安全
- 更安全一些
- 同等安全
- 更不安全
- 更不安全得多
- 其他（評論框）

問題 3: 特質 - 從下列 10 個選擇中, 請就警察委員會在選擇下一任警察局長時應考慮的特質進行排序。請用 1 至 10 進行排序, 「1」表示最重要, 「2」表示第二重要, 以此類推。請就所有選擇進行排序。

- 正直
- 責任心
- 改革者
- 能力強的領導
- 誠信
- 解決問題的能力
- 正義
- 政治精明
- 多樣性
- 專業化
- 其他 (評論框)

問題 4: 領導力 - 從下列 10 個選擇中, 請就警察委員會在選擇下一任警察局長時應考慮的領導特質進行排序。請用 1 至 10 進行排序, 「1」表示最重要, 「2」表示第二重要, 以此類推。請就所有選擇進行排序。

- 與公眾交流
- 工作人員的發展
- 解決問題
- 保持員工的責任心
- 社區導向的警務
- 對不同社區的了解
- 現代警務實踐
- 面向社區的可訪問性
- 值得信賴
- 關注市民
- 其他 (評論框)

問題 5: 優先順序 - 新任警察局長須立即平衡部門與社區之間的優先順序別。從下列 8 個選擇中, 請就你認為新任警察局長應立即關注的優先順序別進行排序。請用 1 至 8 排序, 「1」表示最高優先順序, 「2」表示第二優先順序, 以此類推。請就所有選擇進行排序。

- 與舊金山警察局的男女警官們建立關係
- 提高警察培訓
- 與社區團體形成合作夥伴關係
- 審查所有部門方案的有效性
- 評估內部職責模式
- 與其他執法機構建立關係
- 繼續實施正在進行的改革
- 與商業社區聯繫
- 其他 (評論框)

問題 6: 資格 - 在審查下一任警察局長所需的資格時, 請就你認為選擇新任警察局長最重要的資格進行排序。從下列的 10 個選擇中, 請用 1 至 10 對所需的資格進行排序, 「1」表示最重要, 「2」表示第二重要, 以此類推。請就所有選擇進行排序。

- \_\_\_\_\_ 減少犯罪的業績
- \_\_\_\_\_ 危機管理經驗
- \_\_\_\_\_ 受教育程度
- \_\_\_\_\_ 管理變革的經驗
- \_\_\_\_\_ 社區參與記錄
- \_\_\_\_\_ 行政級別工作經驗
- \_\_\_\_\_ 與其他司法管轄區合作的經驗
- \_\_\_\_\_ 接受技術
- \_\_\_\_\_ 改革經驗
- \_\_\_\_\_ 多樣化社區工作經驗

其他 (評論框)

問題 7: 你是舊金山的居民嗎?

- 是
- 否

問題 8: 你受僱於位於舊金山的一家公司嗎?

- 是
- 否

還有其它你認為警察委員會在選擇下一任警察局長應考慮的嗎?